

	MANUAL MUTU	Kode Dok	PGDN.MM-LAMP-03
	CONTACT CENTER PEGADAIAN	Revisi	02
	LAMPIRAN III SASARAN MUTU	Tgl Efektif	25 September 2025

No	Unit	Objective	Target	Activity Plant	Tindakan Perbaikan	Waktu Pelaporan
1	Operasional	1. SCR (Successful Call Ratio)	90%	1. Menjadwalkan agent yang handling lebih banyak di peak call (jam sibuk) 2. Monitoring kehadiran agent 3. Monitoring aux agent tidak lebih dari satu jam	1. Perbantuan agent yang available 2. Menunda jam aux agent 3. Aktifkan Ready On Call (ROC)	Per Bulan
		2. AHT Inbound	450 Detik	1. Melakukan analisa dengan Team Leader dan Quality terkait perkembangan AHT di layanan	1. Memberikan rekomendasi kepada TL apabila AHT tidak Achieve	Per Bulan
		3. Respon Time	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi 180 – 720 Detik • Permintaan 300 – 1200 Detik • Keluhan 720 - 1200 Detik 	1. Monitoring kehadiran agent 2. Monitoring aux agent tidak lebih dari satu jam 3. Menetapkan Ready On Duty dan Multi Skill	1. Perbantuan agent yang available 2. Menunda jam aux agent 3. Meminta rekomendasi kepada RTFM apabila tidak Achieve	Per Bulan
		4. Quality Monitoring	95%	1. Roleplay 2. Refreshment Produk 3. Update Panduan Solusi	1. Kuis post test refreshment minimal harus mencapai 80 2. Memperbarui informasi di FAQ/Panduan Kendala 3. Coaching atau pembinaan	Per Bulan
		5. Customer Satisfaction Index	51%-75%	1. Roleplay 2. Refreshment Produk 3. Update Panduan Solusi	1. Kuis post test refreshment minimal harus mencapai 80 2. Memperbarui informasi di FAQ/Panduan Kendala 3. Coaching atau pembinaan	Per Bulan

2	QA	1. Analisa Performasi Layanan & Monitoring	100%	1. Membuat laporan terkait ketidaksesuaian parameter	1. Memberikan rekomendasi terkait dengan temuan seperti dilakukan typing test 2. Dilakukan roleplay oleh Team Leader	Per Bulan
		2. Kualitas Pelaksanaan Tapping	100%	1. Tapping dilaksanakan secara periodik 2. Jumlah sampel yang diambil untuk agent lama adalah 2 per minggu, dan untuk agent baru 3 per minggu 3. Pengambilan sampel secara real tapping dan historical tapping	1. Jika terdapat kendala remark tidak bisa di isi, tim QC akan membuatkan tiket laporan ke IOC. Kemudian bisa meminta agent menulis percakapan di bagian feedback.	Per Bulan
		3. Kualitas Pelaksanaan Misteri Shopping	100%	1. Mengukur pemahaman agent dengan menanyakan produk terbaru	1. Jika terdapat temuan saat Mistery Shopping, tim QC akan memberikan rekomendasi jawaban yang sesuai	Per Bulan
3	Support	1. Kualitas Roster	100%	1. Mengumpulkan data historis dan menormalisasi data yang anomaly 2. Mencari informasi atau data yang dipergunakan menganalisis kejadian dimasa yang akan datang yang dapat mempengaruhi traffic 3. Pembuatan Jadwal atau penentuan jumlah SDM berdasarkan perhitungan di setiap Interval untuk setiap Channel	1. Menormalisasi data yang anomali 2. Membuat forcasting dengan menggunakan data historis triwulan terakhir agar dapat dipergunakan sebagai bahan evaluasi pembuatan roster 3. Melakukan perubahan dedicate jika terjadi peningkatan traffic di salah satu Channel dan menetapkan Multi Channel	Per Bulan
		2. Pengendalian Informasi Terdokumentasi	100%	1. Membuat dan up date dokumen <ul style="list-style-type: none"> - Identifikasi dan deskripsi (misalnya judul, tanggal, pembuat atau referensi) - Format (misalnya bahasa, versi software, grafik) dan media (misalnya kertas atau elektronik) 	1. Ketidaksesuaian perlu diidentifikasi dan didokumentasikan 2. Dilakukan pengecekan agar tidak ada typo (salah dalam penulisan) 3. Pendistribusian dokumen sesuai sasaran 4. Sampiling monitoring	Per Bulan

				<ul style="list-style-type: none"> - Pemeriksaan dan pengesahan dokumen. <p>2. Pengendalian informasi terdokumentasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Distribusi, akses, penarikan dan penggunaan dokumen, - Penyimpanan dan pemeliharaan, termasuk memastikan agar dokumen selalu dapat dibaca. - Kontrol perubahan (misalnya revisi dokumen) - Masa simpan dan pemusnahan dokumen 		
4	Eskalasi permasalahan	1. Eskalasi melalui transfer call	100%	1. Menerima transfer call dari Tier 1	1. Identifikasi kendala 2. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
		2. Eskalasi melalui manajemen tiket	100%	1. Menerima 100% tiket pengaduan yang masuk	1. Evaluasi terhadap penyebab tidak tercapai 100% 2. Identifikasi kendala 3. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
		3. Eskalasi melalui Aplikasi MONEV	SLA 14 HK	1. Menghubungi outlet untuk menyelesaikan pengaduan di aplikasi MONEV	1. Mengingatkan Outlet untuk segera menyelesaikan pengaduan di aplikasi MONEV	Per Bulan
5	<i>Outbound Call</i>	1. Informasi yg diberikan sesuai dengan kebutuhan pelanggan	95%	1. Roleplay 2. Refreshment Produk 3. Update Panduan Solusi	1. Kuis post test refreshment minimal harus mencapai 80 2. Memperbarui informasi di FAQ/Panduan Kendala 3. Coaching atau pembinaan	Per Bulan
		2. Konfirmasi status tiket pelaporan	100%	1. menghubungi nasabah yang status tiket konfirmasi penyelesaian	1. Monitoring evaluasi kinerja	Per Bulan
6	Penanganan Tiket Pengaduan	Menangani tiket pengaduan	100%	1. Menanangkan 100% tiket pengaduan yang masuk	1. Evaluasi terhadap penyebab tidak tercapai 100% 2. Identifikasi kendala	Per Bulan

					3. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	
7	Menangani Transfer Call dari Tier 1	1. Menerima transfer call dari Tier 1	100%	1. Menanangani 100% transfer call dari Tier 1	1. Identifikasi kendala 2. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
		2. Memberikan informasi dan atau solusi bagi nasabah	100%	1. Menanangani 100% transfer call dari Tier 1	1. Identifikasi kendala 2. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
8	Menangani telepon dari outlet	1. Menerima telepon dari outlet	100%	1. Menanangani 100% telepon dari outlet	1. Identifikasi kendala 2. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
		2. Memberikan informasi dan atau solusi terhadap permasalahan outlet	100%	1. Menanangani 100% telepon dari outlet	1. Identifikasi kendala 2. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
9	Eskalasi tiket ke divisi terkait	Eskalasi tiket di luar kewenangan ke divisi terkait	15% Total Tiket	1. Skala prioritas penanganan permasalahan 2. Mencari infomasi dari Divisi terkait untuk penanganan percepatan	1. Evaluasi terhadap penyebab SLA tidak tercapai 2. Identifikasi kendala 3. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan
10	Penanganan Keluhan nasabah yang datang langsung ke kantor pusat	Menangani keluhan nasabah	100%	1. Eskalasi permasalahan ke Divisi Terkait	1. Berkaitan dengan waktu penyelesaian pada Divisi Terkait	Per Bulan
11	Notifikasi melalui SMS Blast	Mengirimkan Pemberitahuan melalui SMS Blast ke nasabah	80%	1. Mengirimkan pemberitahuan tanggal jatuh tempo	1. Dihubungi melalui WhatsApp	Per Bulan
12	SLA (Service Level Agreement) Penyelesaian Permasalahan Operasional	Durasi penyelesaian permasalah operasional atau resolution time	7 Jam	1. Skala prioritas penanganan permasalahan	1. Evaluasi terhadap penyebab SLA tidak tercapai 2. Identifikasi kendala 3. Coaching dan mentoring terhadap pencapaian tim dan individu	Per Bulan

13	<i>Telemarketing</i>	Menghubungi Nasabah yang lama tidak bertransaksi di Pegadaian	100%	1. Menawarkan produk Pegadaian 2. Menawarkan Promo yang sedang berlangsung	1. Monitoring evaluasi kinerja	Per Bulan
----	----------------------	---	------	---	--------------------------------	-----------